Atitit 咨询与顾问的区别

好的制度让坏人干不了坏事；坏的制度让好人不能做好事。为什么执行力不高?是管理跟不上。为什么管理跟不上?没有好的管理体系。如何打造好的管理体系?靠全体员工的努力。员工如何努力?找到行之有效的技术方法。自己探索可不可以?可以，但时间太漫长。有无快速解决办法?有，管理专家帮忙。

管理专家如何帮忙?方式有二:一是告诉如何做，企业自己落实，这就是培训；二是不仅告诉如何做，还指导企业做好，这就是咨询

我们知道“知易行难”，培训只能让企业“知”，咨询既告“知”，也指“行”。其实执行力很重要，企业没有人不知道，培训也只能加深认识而已，而不能解决落实问题。咨询才能让企业既“知”又“行”，才能让好技术好方法落地生根。

提高员工执行力，要不要培训?要!仅靠培训够不够?远远不够!

增长知识，增加技能，统一实施新制度、新流程、新方法需要培训，接受新观念、认识新事物也需要培训。打造好的管理体系，培育良好的企业文化，营造融洽的工作氛围，构筑和谐人际关系，打造团队执行力……这些都需要有计划分步骤导入实施，需要专家与企业成员的智慧碰撞，需要在互动中完成。企业管理水平的提升不能一蹴而就，不能脱离企业现有的实际，需要对现有做法进行梳理、优化、总结、完善，进而逐步提高。这需要理论支撑、技术支撑，以及工具、方法配套。需要咨询专家的指导，需要企业人员的响应。这仅靠培训是解决不了的，而咨询可以较好较快解决。

虽然讲知行合一，但“行”永远比“知”更重要。任何事情知道怎样做永远不如亲自去做更有意义。企业培训如果仅仅停留在“知”的层面，不在如何“行”上下功夫，我想迟早会被企业员工抛弃。